



Brodnica, dnia 25.05.2022

Zn. spr.: NK.1101.1.2022

**NADLEŚNICTWO BRODNICA
OGŁASZA NABÓR ZEWNĘTRZNY
NA STANOWISKO KSIĘGOWY ds. płac – NA CZAS ZASTĘPSTWA**

1. Wymagania formalne:
 - wykształcenie minimum średnie oraz co najmniej 1 rok pracy
2. Wymagania preferowane:
 - wykształcenie wyższe z zakresu finansów, rachunkowości, ekonomii lub studia podyplomowe (specjalność: rachunkowość, finanse, ekonomia),
 - staż pracy w księgowości ponad 1 rok
 - znajomość przepisów podatku dochodowego od osób fizycznych,
 - znajomość przepisów ubezpieczeń społecznych,
 - znajomość Systemu Informatycznego Lasów Państwowych (SILP) w stopniu umożliwiającym jego wykorzystanie do realizacji powierzonych zadań, w szczególności modułu finanse i księgowość oraz kadry i płace,
 - znajomość programu PŁATNIK,
 - dobra znajomość MS Excel, MS Word,
3. Zakres ważniejszych zadań wykonywanych na stanowisku:
 - Obliczanie wynagrodzeń za pracę oraz innych świadczeń pieniężnych należnych pracownikom na podstawie przepisów płacowych, podatkowych oraz ZUS; sporządzanie list płac,
 - Obliczanie wynagrodzeń oraz innych świadczeń wypłacanych na podstawie umów cywilno-prawnych,
 - Prowadzenie bieżącej i terminowej dokumentacji oraz rozliczeń dotyczących podatku dochodowego od osób fizycznych, składek ZUS, Funduszu Pracy i składki zdrowotnej,
 - Rozliczanie zasiłków z ubezpieczeń społecznych, urlopów wypoczynkowych i innych przerw w wykonywaniu pracy,
 - Dekretowanie i księgowanie dowodów księgowych,
 - Naliczanie świadczeń należnych pracownikom oraz emerytom i rencistom z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
 - Prowadzenie korespondencji z Urzędem Skarbowym, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oraz innymi podmiotami – wynikające z zakresu obowiązków,
 - Bieżąca analiza zmian przepisów prawa dotycząca zasad wynagradzania, podatków oraz zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym,

4. Wymagane cechy:
 - umiejętność interpretacji przepisów prawnych,
 - zdolności organizacyjne,
 - dokładność, odpowiedzialność,
 - wysoka kultura osobista,
 - komunikatywność i umiejętność pracy w zespole,
 - umiejętność pracy pod presją czasu,
 - odporność na stres

5. Warunki zatrudnienia
 - Przewidywany termin zatrudnienia: sierpień/wrzesień 2022 r.
 - Wyłoniony kandydat/ka w drodze postępowania rekrutacyjnego zostanie zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas zastępstwa nieobecnego pracownika, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem określonym w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego z dnia 29 stycznia 1998 r. z późniejszymi zmianami, z możliwością przedłużenia zatrudnienia na czas nieokreślony.
 - Przed zatrudnieniem kandydat/ka zobowiązany będzie przedłożyć zaświadczenie lekarskie o zdolności do pracy – skierowanie wystawia Nadleśnictwo.

6. Wymagane dokumenty:
 - życiorys - CV
 - kserokopie dokumentów poświadczających przebieg pracy zawodowej – świadectwa pracy, opinie poprzednich pracodawców, itp. (oryginały do wglądu podczas rozmowy kwalifikacyjnej)
 - kserokopie dokumentów poświadczających posiadane wykształcenie (oryginały do wglądu podczas rozmowy kwalifikacyjnej)
 - kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach, posiadanych uprawnieniach,
 - kwestionariusz osobowy kandydata na pracownika Lasów Państwowych,
 - oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w ramach rekrutacji

7. Przyjmowanie wniosków aplikacyjnych
Wymagane dokumenty wraz z podaniem adresu do korespondencji (na kopercie) oraz numerem kontaktowym należy składać do dnia 20.06.2022 r. pocztą tradycyjną na adres: Nadleśnictwo Brodnica ul. Sądowa 16, 87-300 Brodnica, z dopiskiem „Nabór na stanowisko KSIĘGOWY ds. płac na czas zastępstwa”. Dokumenty przesłane drogą elektroniczną nie będą rozpatrywane. Dokumenty, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane i bez otwierania będą odesłane na adres korespondencyjny kandydata.

8. Rekrutacja odbywać się będzie w trzech etapach:
Etap I – weryfikacja otrzymanych dokumentów

Etap II - ocena kwalifikacji zawodowych, wiedzy, umiejętności oraz predyspozycji kandydatów dla danego stanowiska

Etap III – wybór kandydata na pracownika przez Kierownika jednostki.

Do drugiego etapu zostaną zaproszeni (telefonicznie lub e-mailowo w terminie do 24.06.2022 r.) wyłącznie kandydaci wybrani przez Komisję rekrutacyjną.

Po zakończeniu II etapu Komisja rekrutacyjna w terminie 7 dni od jego zakończenia powiadamia kandydatów o dopuszczeniu bądź nie dopuszczeniu do trzeciego etapu.

9. Złożone dokumenty aplikacyjne mogą zostać odebrane w terminie do 31.08.2022 r. a nieodebrane po tym terminie zostaną zniszczone.
10. Nadleśnictwo Brodnica nie zwraca uczestnikom kosztów związanych z naborem.
Nadleśnictwo nie zapewnia mieszkania służbowego.
Nadleśniczy Nadleśnictwa Brodnica zastrzega sobie prawo do unieważnienia rekrutacji na każdym etapie postępowania bez podania przyczyny.

Jarosław MOLENDOWSKI
Nadleśniczy

/podpisano elektronicznie/